



Visite nosso site

Aponte a câmera do seu celular para o código ao lado



www.renovacaoecompromisso.com.br
[/renovacaoecompromisso](http://renovacaoecompromisso)

A CHAPA 3 vai atuar com os seguintes princípios e compromissos



Princípios

Transparência: disponibilizar atas dos conselhos deliberativo e fiscal (preservando informações sigilosas como dados pessoais, de privacidade e negociações estratégicas em andamento), mostrar estudos técnicos e financeiros, e discutir abertamente propostas e caminhos da Cemig Saúde;

Ética e Prestação de Contas: falar a verdade, não omitir,

não esconder, não dissimular, não criar divisões, buscar a união;

Independência: não utilizar dos cargos eleitos para carreirismo na Cemig e nem como promoção política ou sindical, fiscalizar despesas, evitar abusos e usos indevidos de recursos;

Gestão: discutir abertamente a administração e os in-

vestimentos, atuar nos conselhos com planejamento, organização, controle, direção e compromisso com o conjunto dos beneficiários;

Promoção da Saúde: todos os esforços da Cemig Saúde devem ter como objetivo promover a saúde dos beneficiários.

Compromissos

1. Defender a Cemig Saúde como operadora de autogestão sem fins lucrativos e manter o plano único para ativos e aposentados;

2. Lutar para manter e ampliar os direitos e benefícios, buscando melhorar o atendimento e os serviços prestados, mantendo o custeio adequado às condições financeiras dos participantes e a sustentabilidade dos planos;

3. Retomar as assembleias

das associações e sindicatos para decidir sobre alterações regulamentares e outros assuntos importantes;

4. Resgatar a união dos representantes eleitos, voltando com as reuniões prévias às dos conselhos, com a presença de associações e sindicatos, para analisar os assuntos em pauta e deliberar sobre encaminhamentos e votação;

5. Apoiar grupos de estudos de participantes, que são im-

prescindíveis para o bom desempenho dos conselheiros;

6. Criar canal de comunicação direta entre os conselheiros eleitos e os participantes para acolher as demandas, esclarecer dúvidas e encaminhar as solicitações;

7. Promover a criação de conselhos regionais para atuar na melhoria da rede de prestadores e do atendimento.

Saiba como votar nas eleições de 2020



1 Pelo e-mail cadastrado na Cemig Saúde, você receberá sua senha pessoal para votar. Os beneficiários também poderão votar no site da Cemig Saúde com seu CPF, data de nascimento e senha criada especificamente para este processo.

2 Você deve escolher uma CHAPA com 2 candidatos ao Conselho Deliberativo e 1 ao Conselho Fiscal.

3 Caso não tenha recebido ou perdido a senha, acesse o Portal Cemig Saúde e preencha os campos solicitados para recuperar sua senha.

Atualize suas informações cadastrais (e-mail, telefone etc) antes das eleições ligando para o **0800-030-9009** (telefone fixo) ou **(31) 3429-5200** (telefone celular). **Digite a opção 1 e depois a opção 6.**

Propostas

Todos poderão questionar e solicitar informações, e tudo que estiver sendo debatido nos conselhos será informado antes das deliberações. Para isso, disponibilizaremos acesso na Internet para comunicação direta entre os conselheiros eleitos e os beneficiários.

Vamos trabalhar para que as liberações de cirurgias e exames especiais sejam acompanhadas pelo celular, via aplicativo. Possibilitando receber e enviar mensagens em tempo real para acompanhar os seus pedidos.

Possibilitar avaliar os prestadores pelo aplicativo e disponibilizar as informações na consulta à rede.

Vamos propor a criação de um plano odontológico de primeira qualidade. Lutaremos por um plano odontológico

próprio (administrado pela Cemig Saúde), com coberturas mais abrangentes e com a autogestão, garantindo melhores benefícios e menores custos.

Cobramos a ampliação da rede conveniada no interior, principalmente para as consultas com especialistas.

Para as localidades onde houver proposta de corte de convênio com a Unimed pela Cemig Saúde, os beneficiários serão ouvidos antes para avaliação, deliberação e discussão de alternativas.

Disponibilizaremos um livro de convênio virtual atualizado no site do plano e disponível para download, com todos os convênios por cidade e especialidade.

Proporemos a criação do Plano Cemig Saúde Família,

para incluir os pais e outros familiares. O plano teria regras próprias e custeio específico.

Centros de Promoção à Saúde: Temos que viabilizar a expansão para o interior, priorizando as regiões com maior dificuldade de rede de prestadores, inclusive promovendo parceria com outros planos de saúde de autogestão.

Pela igualdade de direitos, todos os programas de saúde devem ser levados para todas as regionais do estado. Exemplo: Conexão Saúde e Centro de Promoção à Saúde (CPS).

Faremos prestação de contas semestral, de fácil compreensão, dos dados financeiros do plano e do plano de trabalho anual planejado e executado.

Conselho Deliberativo

William Franklin



Trabalhador ativo da Cemig desde 1987, trabalhou nas cidades de Montes Claros e Paracatu. Em 33 anos, foi Aprendiz Cemig/Senai, Técnico de Manutenção – Equipamentos da área de proteção, controle, medição, transformação e manobras –, Diretor do Sindieletro e Coordenador Regional Triângulo.

Conselho Fiscal

Marcelo Correia



Bacharel em Matemática e pós-graduado em Análise de Sistemas, foi Programador, Analista de Sistemas, DRP eleito na Cemig Saúde, membro do Conselho Adm da Cemig, Coord do Sindieletro e presidente do Conselho da ABCF. Coordenou trabalhadores nos acordos da Cemig Saúde (2002 e 2010).

Conselho Deliberativo

Délio Vieira Gonçalves



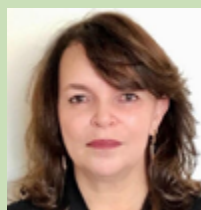
Formado em Engenharia Elétrica, pós-graduado em Engenharia de Telecomunicações, com MBA em Gestão de Negócios e Tecnologia da Informação. Trabalhador da Cemig GT, em 32 anos foi Aprendiz Cemig/Senai, Auxiliar-técnico, Técnico de manutenção eletrônica e Engenheiro de Telecomunicações.

Edvaldo da Silva



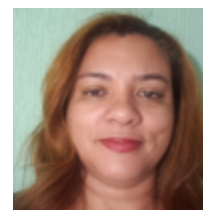
Formado em Administração de Empresas, Direito e pós-graduado em Média Gerência, tem 29 anos de casa e foi Leiturista, Eletricista de Linhas e Redes e Coordenador Regional Mantiqueira do Sindieletro-MG. Trabalhou em Pirapora, Várzea da Palma, Carandaí, Senhora dos Remédios e Barbacena.

Teresa Staccioli



Formada em Administração de Empresas, aposentada desde 2017, foi Digitadora, Técnica de Aquisições, Planejadora orçamentária, Responsável por informações ao Tribunal de Contas e no processo de Revisão Tarifária, Analista de Suprimento, Gestora de Contratos e Instrutora de Cursos na UniverCemig.

Ana Paula Rosa



Formada em Administração de Empresas e Ciências Sociais, entrou na Cemig em 1992 e tem 28 anos de empresa. Foi Leiturista, Auxiliar de Escritório, Técnica Comercial, Técnica Administrativo, Técnico Financeiro e Analista Tributário. Já trabalhou em Belo Horizonte e Ribeirão das Neves.

Hélvio Ferreira Pereira



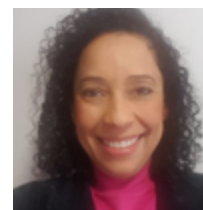
Formado em Enfermagem e pós-graduado em Plantas Medicinais, tem 29 anos de Cemig, foi Leiturista, Eletricista de Linhas e é Redes e é Eletricista de Linha Viva. Já atuou em Campo Belo e Lavras. É enfermeiro e laserterapeuta homecare há 12 anos no tratamento da dor, feridas e lesões cutâneas.

Nilo Sérgio Gomes



Formado e pós-graduado em Engenharia Elétrica, Especialista em Sistemas Elétricos de Potência, está aposentado desde 2013 e foi Engenheiro Sênior 2 (1985 a 2013), Presidente (2004-2009) e vice (2010-2017) do SENGE-MG. É professor do curso de pós-graduação em Engenharia da PUC-Minas.

Michele Reis



Formada em Engenharia Elétrica, pós-graduada em Sistemas Elétricos de Potência e mestrado em Engenharia Elétrica de Potência, além de curso em normas regulamentadoras de saúde. Em 22 anos de casa, foi Técnica de Operação de Sistemas e de Manutenção, e Engenheira de Transmissão e Planejamento.

TITULAR

SUPLENTE

SUCESSOR